



RHESO, association d'intérêt général, reconnue depuis plus de 30 ans dans le Vaucluse pour son action en faveur de l'accompagnement social de personnes fragiles, notamment par l'accès au logement autonome.

UN RESPONSABLE ADJOINT AU PÔLE HÉBERGEMENT-LOGEMENT (H/F),
en contrat à durée indéterminée
à temps plein, poste à pourvoir pour mi-septembre

Le responsable adjoint au pôle hébergement-logement a pour rôle d'assurer la continuité et la qualité de service sur les établissements et dispositifs du territoire dont il a la charge. A ce titre, ses missions principales sont les suivantes :

Missions principales

- ◆ Il conduit les unités présentes sur le territoire et participe au développement des projets en cours et des nouveaux projets, sous la supervision du responsable du pôle hébergement-logement. Il rend compte à sa hiérarchie des activités des différents dispositifs et établissements conformément aux procédures établies ;
- ◆ Il encadre, anime et conduit une équipe pluridisciplinaire, dont il est le responsable hiérarchique. Il organise et coordonne l'intervention des professionnels ;
- ◆ Il participe à la gestion des ressources humaines, que ce soit en terme de recrutement, d'organisation du temps de travail ou encore de gestion des absences ;
- ◆ Il participe à la communication interne et externe conformément à la politique de communication définie par l'association et, par délégation, peut représenter l'association auprès des différentes instances partenariales ;
- ◆ Il a en charge la gestion matérielle et administrative des sites du territoire sous sa responsabilité. Il veille à l'entretien des biens et du matériel qui sont mis à disposition des services. Il participe à la gestion budgétaire des unités de son territoire, notamment en termes d'engagement des dépenses ;
- ◆ Il participe à l'évaluation et au développement de la qualité.

Compétences

➤ Les savoirs

- ◆ Connaissance des politiques sociales et notamment des obligations légales incombant aux acteurs de l'hébergement médico-social et du logement social ;
- ◆ Connaissance du public en situation de fragilité sociale, économique et de santé ;
- ◆ Connaissance et mobilisation des acteurs sociaux et médico-sociaux liés à la lutte contre l'exclusion sociale ;

➤ Les savoir-faire

- ◆ Maîtrise de la méthodologie de projet, dont l'organisation et la planification des activités ;
- ◆ Maîtrise des outils bureautiques ;
- ◆ Management transversal avec les autres services de l'association ;
- ◆ Animation de réunion d'équipe ;
- ◆ Prise de décision dans le respect des délégations définies par la Directrice et le Responsable de pôle ;
- ◆ Rendu de compte sur les activités menées et les résultats obtenus ;
- ◆ Animation, conduite et motivation de l'équipe de salariés ;

➤ Les savoir-être et aptitudes

- ◆ Respect de la confidentialité des informations dont il a connaissance ;
- ◆ Aptitude à instaurer un climat de confiance avec les usagers, les bénévoles et les salariés, tout en gardant une posture professionnelle ;
- ◆ Capacité d'anticipation ;
- ◆ Capacité à créer des échanges constructifs et à être à l'écoute des besoins ;
- ◆ Savoir se positionner en tant que cadre intermédiaire.

Profil

- ◆ Diplôme de niveau II (CAFERUIS, master 1...) ;
- ◆ Expérience d'au moins 5 ans dans les domaines de l'action sociale et médico-sociale, dont une expérience en CHRS et/ou d'encadrement d'équipe significative.

Rémunération

Selon classification conventionnelle des accords collectifs de travail applicables dans les centres d'hébergement et de réinsertion sociale.

Envoyer CV et lettre de motivation manuscrite par courrier à :

Mme la directrice – Association Rhéso – 259 bis Avenue Pierre Sémard – 84200
CARPENTRAS